

## 公司党委2017年度党员领导干部民主生活会提出 站位要高 视野要宽 目标要准 举措要实

本报杭州讯 公司党委2月3日召开2017年度党员领导干部民主生活会,中国电力建设股份有限公司党委常委副总经理王民浩,企业领导人员管理部副主任孙德高到会指导。公司全体领导班子成员参加,党群工作部、监察审计部有关人员列席会议。

会议通报了上一年度民主生活会重点问题的整改情况,今年民主生活会的准备情况以及会前征求到的对公司领导班子及班子成员的意见建议情况。沈益源书记代表公司领导班子作对照检查。公司领导沈益源、刘光华、杨德臣、方飞来、文林、郭习葵、王现刚、沈仲涛、刘树军、赵云川先

后围绕全面贯彻落实党的十九大各项决策部署的主题,从“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、认真执行中央决策部署和上级党委决议决定,对党忠诚老实、担当负责、纠正‘四风’、廉洁自律”6个方面,查摆了个人存在的突出问题,并从思想深处深刻剖析了自身存在问题的原因,提出了整改思路和努力方向。班子成员以对同志、对公司发展高度负责的态度,认真开展了相互批评和自我批评,过程中大家敞开心扉、坦诚相见,结合公司生产经营中存在的问题,讲认识、谈体会,摆问题、查不足,提意见,相互批评、相互警醒,一起接受教育,提高认识,明确方向。

王民浩副总经理对会议表示肯定,他认为十二局党委高度重视这次民主生活会,精心组织安排、会议准备充分、问题查摆到位准确,原因分析透彻、相互批评公正坦诚、整改措施具体可行,达到了民主生活会凝聚共识、加油鼓劲的目的,开出了新气象。结合国家发展形势,集团战略发展要求以及十二局当前发展现状,王民浩副总经理提出了六点具体要求,一是要认真学习党的十九大报告,聚焦学懂弄通做实,搞清楚弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头

脑,指导工作,推动十二局快速发展;二是全面贯彻落实从严治党要求,贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,以政治建设为统领,落实好领导班子的“一岗双责”,充分发挥班子合力,推动中心工作;三是进一步严肃规范党内政治生活,落实好党员领导干部双重组织生活会,三重一大、三会一课等制度,通过党内政治生活的载体,开展相互批评和自我批评,加强干部之间的交流沟通,提升整个班子的战斗力、凝聚力,围绕解决十二局突出问题,提升工作效能;四是把这次民主生活会提出的整改措施切实落到实处,落实到2018年的工作之中;五是齐心协力,

找准问题,全面完成集团下达的2018年各项生产经营指标,保持十二局持续健康稳定发展。重点要抓好市场,项目管理,管控制,加大技术研发和科技投入,培育核心竞争力,筑牢人才支撑;六是要勇于担当,迎难而上,敢于负责,解决问题。

沈益源书记作会议总结,他表示,会后将按照股份公司领导的要求,梳理查摆的问题,结合公司2018年工作会、职代会,工会会员代表大会的部署,认真制定整改方案,明确责任人和整改时限,认真贯彻落实党的十九大精神,进一步提升领导班子的凝聚力、战斗力,推动公司发展再上新台阶。(宋华)

## 公司2018年度安全生产工作会议要求 从讲政治为企业为员工的高度抓好安全生产

本报杭州讯 公司2月8日召开2018年安全生产工作会议,总结公司2017年安全生产工作,分析安全生产面临的形势和存在的问题,部署2018年重点工作任务。公司领导、所属各单位党政负责人、安全总监,公司机关中层副职以上干部等共82人参加会议。

会议学习了习近平总书记关于安全生产重要论述和电建股份等上级安全生产会议精神。方飞来副总经理作安全生产工作报告。报告回顾了2017年公司安全生产工作情况,分析了存在的主要问题,

部署了2018年安全生产十项重点工作(报告摘要见第二版)。

公司党委书记副总经理刘光华在会上讲话。他对进一步做好公司安全生产工作提出了八项要求,一是认清形势、统一思想。贯彻落实党的十九大精神,学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和关于安全生产的系列重要讲话精神,认真抓好落实。二是所属各单位坚决把管理势能向项目延伸,确保项目安全履约,帮助年轻人尽快成长成才。三是将“安全生产责任重于泰山”的理念贯穿到生产经营管理全过程,落实“党政同责、一

岗双责、失职追责”,压实“明责、履责、督责、问责”的管理链条。四是强化“危大工程”、存在自然灾害情况的工地、涉及危险作业区域、交通安全、办公和宿舍消防、食堂卫生工作等重点部位和场所的风险管控。五是树立“管分包安全就是管好公司安全”的理念,创新营销模式、丰富营销手段,从源头上把分包商介入关;施工过程中加强对分包商安全履约的评价,并纳入考核管理。六是组织动员职工积极参与安全管理,自觉实现由“要我安全”向“我要安全”的思想转

变,形成全员“要”安全的良好氛围。七是开展多种形式的安全活动,提高全员参与安全工作的积极性,发挥安全文化对安全工作的支撑作用。八是海外事业部组织做好出境人员安全培训工作,积极组织相关人员参加电建国际公司举办的非传统安全培训班,提高境外项目非传统安全突发事件的应急处置能力。

会议表彰了2017年度安全生产先进集体和先进个人,签订了安全生产责任书,两家先进单位交流了安全生产工作经验。(安全环保部供稿)

## 公司工会十届二次全委扩大会议强调 坚定新目标 增强新动力 开创新局面

本报杭州讯 公司工会十届二次全委扩大会议2月7日召开。公司党委书记沈益源到会指导并讲话,新一届和上一届工会委员、经审委以及所属单位工会负责人等参加会议。

沈益源书记代表公司党委对新当选的新一届工会委员、常委、经审委表示祝贺。并围绕创新载体、做实工作、选树典型对新一届工会提出六点意见,即深入学习宣传贯彻党的十九大精

神,以党的十九大精神引领工会各项工作;深度关心职工生活,积极做好建家工作;围绕生产经营中心,服务快速发展的大局;提高民主管理水平,营造和谐的发展氛围;搭建诉求服务平台,维护职工合法权益;成绩面前不松懈,继续前行。公司党委全力支持工会各项工作,也会关心工会干部和职工的生活,不断提升职工的幸福感和归属感。

公司工会主席文林对公司工会和二级单位2018年工作提出明确要求,一是做实做细服务企业、服务职工“两个服务”。融入生产经营中心创新载体,找准切入点做实劳动竞赛、安康杯、五小创新、工人先锋号等工作;二是做强一个组织保障,确保工会组织建设全覆盖,工会干部素质全面提升,确保让工会工作覆盖到每一个会员;三是管好钱袋子,收好、管

好、用好工会经费和会费,切实发挥好经费审查委员会的监督作用,加大对本级及二级单位财务检查。

公司工会副主席李敬代表工会回顾了2017年工会工作,重点对2018年工会工作进行了部署。他表示,要在发扬传承好工会好传统和好作风的基础上进行创新,创造性地开展好工作,并结合新岗位履职尽责了想法:一是会主动学习规章制度和管理制

度,向工会系统老领导、老同志学习;二是切实增强服务基层、服务广大员工的意识;三是服务大局,充分发挥工会组织四项基本职能,全力以赴做好工会相关工作;四是主动加强沟通交流,广泛听取意见和建议。

会议表彰了公司工会系统2017年先进集体和个人;与所属单位工会负责人签订了2018年工会工作目标责任书。(庄鑫鑫)

## 新闻短波

### 公司中标两个工程项目

本报杭州讯 公司2月24日中标泗县黑臭水体及水环境综合治理工程一期二标段工程,这是公司目前参与最长的河道治理工程,总长度72240米,该项目主要施工内容包括河道清淤、疏浚、生态修复、景观绿化工程等。计划工程总工期为180日历天。(叶思好)

本报丽水 机电安装分局近日中标国网新源公司旗下3家企业的3个检修类项目。分别为国网新源公司旗下水电松江河公司2018-2020年机组检修施工、回龙公司2018-2020年机组检修施工、仙居公司2018年400伏厂用电系统设备预防性试验项目。(范月青)

### 公司荣获2017年浙江省企业文化品牌建设优秀单位

本报杭州讯 在浙江省委宣传部、浙江省思想政治工作研究会、浙江省企业文化建设协会2月1日召开的第五届浙江省企业文化建设大会暨现场会上,公司荣获浙江省企业文化品牌建设优秀单位,这是浙江省企业文化建设协会对公司2017年企业文化品牌建设工作的充分肯定。(秦斌)

### 公司2017年版一体化管理体系文件发布实施

本报杭州讯 日前,公司2017年版质量、环境、职业健康安全管理体系文件已正式发布实施。新版管理体系文件由一体化管理手册、各业务板块与体系相关的管理标准以及相关制度。公司工程管理部将组织开展新版体系文件宣贯,依据新版体系文件要求,正常开展体系运行、内审和管理评审工作,并做好迎接第三方认证公司复评审核及转版专项审核的相关准备。(彭琼)

### 公司2017年度职工“五小”创新成果揭晓

本报杭州讯 公司2017年度职工“五小”创新成果评选会2月27日召开,经二级单位推荐,共有37项创新成果参加评选。依据《技术创新和合理化建议“五小”活动管理》标准,评选出创新成果一等奖2项、二等奖4项、三等奖7项。(马超)

## 赵铭身同志逝世

本报杭州讯 工程局原党委书记赵铭身同志2018年1月24日逝世,享年82岁。

赵铭身同志1955年3月参加水电建设事业,1959年12月加入中国共产党,高级政工师。参加过丰满、新安江、富春江、湖南镇、紧水滩、石塘等水电站建设。1959年5月任新安江水力发电工程局团委干事;1965年任开挖大队党总支副书记;1970年12月任湖南镇工程指挥部工程一团总支组长、筑坝大队党总支副书记;1978年12月在工程局办公室工作,任副主任、主任;1985年3月任工程局副局长;1987年12月任工程局党委副书记;1992年7月任工程局党委书记。1997年12月退休。

## 郭文敏同志逝世

本报杭州讯 工程局原总工程师郭文敏同志2018年1月28日逝世,享年89岁。

郭文敏同志1955年8月参加工作,1980年3月加入中国共产党。1955年8月在河北官厅水电工程处担任技术员;1956年12月在浙江新安江水电站担任技术员、工程师、技术负责;1966年初至1971年12月任浙江富春江水电站生产指挥部技术负责人;1972年12月任浙江湖南镇水电站技术办公室副主任;1978年10月先后担任浙江湖南镇水电站、紧水滩水电站副总工程师;1982年11月任水电十二局副局长兼副总工程师;1984年12月任水电十二局总工程师。1987年兼任福建水口水电站华田联营工程公司副总经理,水电十二局水口水电站工地项目经理室经理,华联工程公司副董事长、副总经理、党委书记等职。曾当选浙江省第五届人大代表。1993年12月退休。

## 迁址启事

公司机电安装分局办公地址及厂区由原地址搬迁至浙江省丽水市莲都区南明街道仙霞路10号办公及生产,邮编323000,分局办公室电话0578-2133760。

# 强化主体责任落实 推进安全生产标准化落地 为公司持续快速发展创造良好的安全生产环境

## 公司副总经理方飞来在公司2018年安全生产工作会上的报告摘要



2018年安全生产工作

2018年公司安全生产工作总体思路是:全面贯彻党的十九大会议精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实上级安全生产工作的决策部署,紧紧围绕建立健全公司全员责任制,坚持目标、问题双导向,坚持风险、隐患双管控,以安全生产标准化落地建设为主线,推进应急能力建设,加大安全教育培训力度,加快安全检查规范化、信息化进程,严格分包安全管理,提升公司突发事件应急处置能力,筑牢公司安全生产基础,严肃问责,坚决遏制一般安全事故,坚决杜绝较大以上安全事故,为公司开启深化改革转型发展新征程创优安全环境。

工作目标是:不发生生产安全死亡事故;重伤事故频率 $<0.35\%$ ;轻伤事故频率 $<8\%$ ;不发生负同等及以上责任的重大交通事故;不发生直接经济损失50万元/次以上设备事故;不发生直接经济损失15万元/次以上火灾事故;不发生职业病;不发生承担管理责任的自然灾害、员工食物中毒事故。不发生因质量问题引发的工程安全事故及由此导致的人身死亡和重大财产损失责任事故。不发生相关方重大环境投诉事件,不发生一般及以上突发环境事件。年度员工安全再教育覆盖率100%,员工岗前三级安全教育率与合格率100%,"三类人员"特种作业人员持证上岗率100%,各级安全总监到位率100%,特种设备检验合格率100%;危险性较大部分专项工程专项安全技术措施(专项施工方案)编制、审批、交底率100%。

2018年公司安全生产工作如下:

**要正确认识当前安全工作的形势与特点,确保安全生产工作持续稳定**

首先,要进一步提高政治站位,坚决贯彻党中央关于加强安全生产工作的各项决策部署。第二,要充分认识到安全生产工作具有长期性、复杂性、反复性和颠覆性的特点。第三,现在的安全生产形势不容乐观。国家安监总局印发了《对安全生产领域失信行为开展联合惩戒的实施办法》,实施安全生产不良记录“黑名单”管理;《新安全生产法》也进一步加大对违法行为和事故的责任追究和处罚力度。公司规模快速扩张,转型升级伴随着的必然是安全生产工作进一步复杂化,安全生产工作管理面的进一步增宽,

安全工作管理量的进一步加大,安全工作的压力会越来越重;第四,当前正值岁末年初,春节将至,全国“两会”也召开在即,做好这一时期的安全生产工作责任重大。要紧紧结合学习贯彻十九大精神,夯实安全基础,深入做好警示教育,紧盯事故多发易发环节,突出抓好“四个责任体系”负责人等关键人员的履职,把安全生产工作重心延伸到项目部、厂(队)和班组,科学有序安排好施工计划,坚决做到不安全不生产。

**要全面推进安全生产全方位、全过程的责任担当和分解落实**

一是要提高各级主要负责人安全生产责任的认识,在安全生产方面财力和人力资源配置上能够满足安全生产法规的要求;二是要深入落实安全生产全员责任制,织好安全“防护网”,将健全完善全员安全生产责任制列为2018年安全生产重点工作,要制定全员安全生产责任清单、责任范围、考核标准、奖惩办法等内容,做好全员安全生产责任制的建立、公示、培训和考核等工作;三是在责任落实上,各单位要按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,结合“管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则,加强分局主要领导和分管领导对风险较大项目的监管力度,分局领导要分管项目,与项目经理承担同等的安全生产责任,形成“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系并实现有效运转。四是各级人员要认真汲取江西丰城电厂“11.24”事故教训,切实把安全职责落到实处,规避法律风险。

**要抓实队伍建设,加强安全管控能力提升**

一是各单位要结合实际全面按照股份公司要求健全安全监管体系,切实按要求配备安全管理人员;二是对在岗安全管理人员通过培训学习、压担子等各种手段提高他们的业务能力和工作技能;三是通过人才交流,选择一些技术精英或生产骨干充实到安全管理队伍当中来;四是从应届大学毕业生中招聘一些安全专业的大学生来充实到安全管理队伍当中来,以补充新鲜血液;五是建立安全管理人才的职业规划和晋升通道,激发年轻干部干事创业的激情;六是加大安全风险抵押金考核和相关的激励机制,提高安全管理人员待遇,保持安全管理专业队伍的稳定性。

**坚持问题导向,精细管理,突出抓重点、补短板、强弱项,夯实基础管理工作**

1. 建立健全适应新业态项目的安全管理制度。重点建立和完善公司投资业务板块,在建项目公路安全生产标准化等配套相关制度,真正做到安全生产管理工作有章可循。

2. 规范安全投入费用管

理。一是财务部门、安全部门要分别建立安全费用使用统计台账,两个台账统计数额保持一致;二是要监督分包安全费用有效投入,按合同约定及时进行结算并保存相关记录;三是各项目要及时收集安全投入台账支撑性合规材料,按月逐级向业务主管部门上报相关报表。

3. 增强安全生产教育培训效果,全面提高从业人员知责、履责、尽责能力。一是公司要继续抓好安全生产“三类人员”取证培训,新员工“三级”安全教育以及安全管理人员业务培训等工作。公司将修订发布新版《员工安全手册》。二是要建立分包商安全轮训工作机制,以全面增强分包单位安全生产责任意识、法制意识和安全管理水平。三是今年上半年,各二级单位要完成对所属项目“四个责任体系”负责人和党组织书记的安全轮训;四是要从创新培训方式入手,创新安全培训方法,如:建立“员工安全体验馆”、设置违章教育室、制作培训“二维码”等安全培训新模式;五是积极发挥各级党政工团安全生产宣传教育的引导作用;六是要将教育培训工作延伸到分包单位和劳务人员,坚持“进场先上课、人人都不落”的岗前安全培训,做到每日班前安全教育活动常态化。

4. 全力构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制,提升风险管控和隐患排查治理能力和水平。第一,公司和各单位要制定本级重大项目风险管控清单,并动态更新。公司对重点管控的项目每年检查不少于一次;分局对所属项目的检查要全覆盖,重点管控的项目每年检查不少于两次;第二,各项目部要健全安全风险辨识评估机制,提前梳理2018年安全生产管控风险,形成风险管控清单,逐条进行分级管控验证,明确防范措施的实施人、验证人,并制定隐患排查治理方案,深入开展隐患排查治理工作;第三,切实加强对以下关键环节、重要部位、重大风险的管控:(1)抓好高边坡、公路工程高墩身、地下工程施工安全管理;(2)加强起重机械等特种设备的安全管理;(3)规范脚手架模板支撑体系等危险作业的管理;(4)加强人员密集场所消防安全管理;(5)加强道路交通安全管理;(6)加强火工品安全管理;(7)加强自然灾害防治和施工营地地质隐患排查安全管理;(8)要对危大工程专项方案,9人以上人员密集场所进行再排查、再评审、再论证,不得盲目抢工;第四,事故隐患整治过程中,对不具备安全生产条件的作业场所,要立即停产整顿,对存在安全隐患的设备,要立即停运更换,对不符合安全生产要求的环境,要立即全面治理,切实做到隐患整改责任、措施、资金、时限、预案“五落实”。

5. 严格检查考核,深化专项整治。一是公司安全环

保部要发布《安全检查手册》,提高检查的指向性和专业性;二是要重视电建股份公司滚动式检查考核,各级单位要按考核表点对点完善内业资料和施工现场安全管理。三是公司和二级单位要加大检查力度,公司层面每年对直管项目和二级生产经营单位全覆盖,对每个二级生产经营单位所属项目的年抽检不得少于3个;二级单位至少每季度对较高风险项目进行一次全面检查;四是项目经理带队必须每月组织一次综合大检查,其他检查按照公司安全检查现行标准检查到位;五是对检查考核中发现的问题必须及时整改,实现闭环;六要继续强化安全检查通报制度,检查结果要作为年度对各单位安全考核依据之一。

各二级单位、项目要继续深化安全专项整治活动,抓实新员工、劳务工和特殊工种管理、分包安全管理、地下工程施工、特种设备管理、脚手架安全管理、地质灾害防治、爆破工程、道路交通安全管理、危险物品管理、有限空间作业、营地安全管理等事故多发易发的专项整治活动,防范重大安全风险。

6. 进一步加大安全技术管理力度,提升安全保障能力。一是要严格执行专项方案审批流程;二是要把安全技术措施落实情况跟踪检查工作做到位;三是要进一步完善安全生产技术保障体系建设;四要认真学习梳理易发生较大及以上事故的施工单位、工序环节、时间节点,组织出台适应公司施工生产特性的针对性技术措施;五要加快淘汰不符合安全标准、安全性能低下、职业病危害严重、危及安全生产的工艺技术和装备,提升安全生产保障能力。六要通过技术进步,防范安全事故。

**结合转型升级和业务特点,狠抓标准化建设落地**

一是狠抓现场安全文明施工,将组织制定《施工现场安全文明标准化指导手册》,以规范化、定置化、模块化的标准管理来规范施工现场,体现“水电十二局”的标准意识,并以此大力推进品牌形象建设;二是在公司范围内全面推进标准化建设在施工现场的有效落地,年底前100%的项目符合达标要求,打造黄金峡水利枢纽、长龙山抽水蓄能、青田水利枢纽、江西水环境和新疆铁阿高速公路5个公司级“安全生产标准化样板工地”,此外每个单位至少还要打造1个“样板工地”。下一步公司将把标准化工作与考核、评先、奖惩等方面联动,定期组织对安全生产标准化落地工作进行抽查,根据抽查结果,每半年通报一次;三是各单位、项目要严格按照股份公司《安全生产标准化建设管理办法》的要求和公司的相关标准,全面开展年度自查,主管领导要亲自组织、参与自查工作。可适时组织“安全生产标准化样板工地”观摩学习活动;

四是继续强力推动公路工程安全生产标准化建设,力争2018年实现达标评级。

**立足海外优先,切实防范境外项目安全风险**

一是要落实“按照不低于国内安全标准管理国际项目”的原则,认真梳理境外项目制度体系建设、责任落实、过程管控、安全投入、培训教育、应急保障、标准化建设等方面存在的短板,坚决按照国内标准要求实施;二是要加强对现场的管控,落实好公司和国际公司两级总部的指导和服务职能,应用视频等现代化通讯手段,提高管控效率和效果,有条件的要充分利用远程可视化项目管理,弥补总部对项目管控时空距离的短板;三是要加强对境外项目的安全检查考核力度和管控力度,安全检查必须由专业人员开展,不能以领导的简单巡查代替专业检查。

**扎实开展应急能力建设,以评估促建设**

一是要按照电建股份公司安排,公司于今年7月份完成应急能力建设评估验收工作;二是明确青田水利枢纽项目和长龙山抽水蓄能项目作为公司应急能力建设评估重点支撑项目;三是各单位要将应急能力建设作为今年安全管理的重要内容,主要领导要亲自抓,要将建设评估与事故隐患排查治理有机结合,明确建设措施和保障条件,建立机制、落实安全生产技术保障体系建设;四要认真学习梳理易发生较大及以上事故的施工单位、工序环节、时间节点,组织出台适应公司施工生产特性的针对性技术措施;五要加快淘汰不符合安全标准、安全性能低下、职业病危害严重、危及安全生产的工艺技术和装备,提升安全生产保障能力。六要通过技术进步,防范安全事故。

**进一步加强分包管理力度,有效规避安全风险**

一是分包队伍要建立自身的安全管理体系,按规定配备安全管理人员,并确保持证上岗;二是要继续完善分包商资质审查及“黑名单”制度,坚决杜绝“重资质、轻动态管理,重合同、轻现场监督,重书面审查、轻过程控制”倾向;三要严格执行合格分包商名录公司年度评审、二级单位半年评审、项目部季度评审规定,严把分包资质审查关、安全业绩关、人员素质关和现场管理关,坚决清退资质不全、装备落后、业绩一般、管理松懈、曾经出现过安全质量事故且整改不到位的分包队伍;四要进一步加大将分包单位和劳务人员统一纳入公司安全管理体系的落实检查,大力推行“介入式分包管理模式”;五要将分包队伍安全管理作为安全标准化建设落地的重点,在生产标准化建设管理办法的要求和公司的相关标准,全面开展年度自查,主管领导要亲自组织、参与自查工作。七是要把今年分包商轮训工作做实,推动分包队伍管

理升级。

**拓宽安全管理思路,积极探索安全管理创新手段,提升安全管理水平**

一是针对PPP项目、EPC项目等新领域研究制定管理标准;二是积极推进安全管理信息化建设,持续优化HSE模块应用,强化HSE模块在新开工项目全面使用,并加强对HSE模块使用情况的检查考核。三是要通过充分应用“互联网+安全”信息化手段,大力推广微信、QQ群安全监管平台、APP监控系统等手段;四要积极探索和开展“三维动画安全交底”,推广“施工现场安全告知和施工方案的安全技术交底二维码”;通过考核的作业人员 and 通过审验的机械设备上张贴专属“二维码认证标签”等先进做法;五要继续做好远程视频监控可视化,引进GPS定位安全帽、扬尘监测与喷淋联动系统、塔式起重机远程安全监控系统、BIM技术等一系列手段应用,有效破解安全生产监管难题,用信息化的手段提升施工安全管理的技术和管理水平。

**新时代环境保护、职业健康、节能减排三项业务工作要有新作为**

从十九大报告中关于生态环境保护和生态文明建设的部署和去年的环保督察结果,可以看出国家推进生态文明建设决心之大、力度之大、成效之大前所未有的。新时期实施的环境违法“黑名单制”,特别是我们的一些施工现场进入城市领域后,直接涉及到了城市水源地的扬尘治理、污水排放、居民区超噪排放等环保突出问题。公司上下一要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,推进绿色发展,加大生态系统保护力度,努力打造资源节约型和环境友好型企业;二是要树立“发生环保事故就是安全事故”的理念,高度警醒,积极作为,塑造公司形象,以实际行动保护我们的碧水蓝天。三是要严肃认真对待各级环保专项检查及督查,杜绝被有关环境行政主管部门通报处罚的事件发生。

节能减排方面要大力推动技改活动,通过实施技改创新项目,做活节能减排文章。

2018年作为“职业健康执法年”,要进一步加强职业健康管理,强化职业病危害源头治理,严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度,确保无职业病发生。

2018年,各单位要着力提升三项业务管理,按照职业健康、环境保护全环节落实、全员参与、全过程管控,与安全生产同规划、同部署、同落实、同检查、同考核,与公司综合管理能力和提质增效相结合的“三全五同时一结合”工作总要求,建立无事故、无人员伤亡、无环境污染的HSE标准化管理体系目标,进一步加强对作业现场的监管,继续推动示范单位和样板项目的创建工作,持续夯实各项基础管理。

# 改革创新强本领 真抓实干提水平 以工会工作的新作为助推公司快速发展

## 公司工会主席文林在公司第十次工会会员代表大会上的报告摘要

### 今后四年的主要任务

今后四年,公司工会工作的总体要求和主要任务是:深入学习贯彻党的十九大精神,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以推进公司改革发展为第一要务,以构建和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线,以解放思想、改革创新为根本动力,以“五个家”和一个“半边天”建设为主要抓手,围绕中心、服务大局,凝心聚力、建言献策,团结动员广大职工为推动公司快速健康发展建功立业。

根据上述总体要求和主要任务,着力做好以下七个方面工作。

### 始终坚持党的领导,坚持正确的政治方向

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习党的十九大精神和党的十九大精神,学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,贯彻落实党的群团工作会议精神,深入贯彻落实中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见,强化思想引领、加强理论武装,坚定正确的政治方向。工会组织始终自觉接受党的领导,牢固树立“四个意识”,把坚决贯彻执行党的路线方针和决策部署作为基本的政治纪律和政治规矩,为党政分忧,为企业出力,为职工谋福,把贯彻党的十九大精神落实到工会具体工作中,不断保持工会组织的政治性、先进性和群众性,增强凝聚力、吸引力和战斗力,团结带领公司全体职工听党话、跟党走,积极投身企业改革发展。

### 全面履行建设职能,建好助推公司发展的“职工之家”

全面履行工会组织动员和组织职工积极参加建设和改革,努力促进公司改革发展的职能,把工会组织建设成为激发活力、挖掘潜力、催生动力、提升能力的“职工之家”,为助推公司改革发展凝聚智慧力量。

深入开展劳动竞赛,重点以“五比五赛”(比工程进度,赛工程建设计划完成率;比工程质量,赛工程优良率;比安全生产,赛杜绝事故发生率;比技术创新,赛节能增效;比文明施工,赛施工管理水平)为主要内容,营造“比学赶帮超”的劳动氛围,促进“急难险重”任务按期完成,促进工程节点目标实现,促进诚信履约和项目管理,促进提高信誉和质量效益。

深入开展“工人先锋号”创建活动,充分发挥“工人先锋号”团队的示范、引领、带动和激励作用。深入开展各类先进评选活动,营造倡树先进典型、宣传先进人物、学习先进事迹的良好氛围。大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神,大力创建“三外”项目之家,聚焦海外、野外、省外一线工地,为扎根项

目一线的职工提供良好服务和坚强保障。

深入开展“安康杯”活动。打造安全文化,常态化开展“安康杯”竞赛系列活动,助推安全生产监督管理,开展创建安全示范班组、查身边事故隐患“随手拍”、安全生产“金点子”、安全知识竞赛、安全伴我行演讲比赛、安全征文比赛、“温馨安全提示”征集与使用等形式多样、丰富多彩的安全文化活动,开创“人人懂安全、人人管安全”的新局面。加强班组建设,召开班组交流研讨会、举办班组长培训班,提高班组长业务素质和管理水平。

### 全面履行参与职能,建好充分民主的“职工之家”

全面履行工会组织代表和组织职工参与公司民主管理的参与职能,把工会组织建设成为发扬民主精神、体现民主制度、推进民主管理、行使民主权利的“职工之家”,切实增强职工主人翁意识,巩固职工主人翁地位。

认真落实三级职代会制度。进一步健全以职代会为基本形式的民主管理制度,做到凡职代会职责范围内、该提交职代会审议通过的都要提交职代会审议通过,重视健全职代会职工提案处理和职代会团组讨论意见处理制度。进一步完善民主评议干部制度。不断提高公司职代会、所属单位职代会、项目职工代表大会或职工大会等三级职代会的召开质量,充分发挥三级职代会制度的作用。

规范执行厂务公开制度。根据上级工会和公司《厂务公开实施细则》具体要求,严格做到该公开的内容一律公开,把职工的知情权、参与权、表达权、监督权真正落实到位。切实抓好三级厂务公开工作,办好季度《厂务公开》简报,进一步规范公开的内容和形式。

建立工资集体协商制度。正确处理收入分配上的利益关系和各种矛盾。建立职工代表巡视制度,通过组织职工代表专题调研,提出意见和建议,加大解决职工群众意见和诉求的力度。

发挥桥梁纽带作用,进一步畅通交流渠道,激发员工参与民主管理的热情,为员工建言献策公司改革发展营造良好环境、搭建广阔平台。

### 全面履行维护职能,建好温馨和谐的“职工之家”

全面履行工会组织维护职工合法权益的职能,把工会组织建设成为维护职工、关爱职工、温暖职工、服务职工的“职工之家”。

维护职工权益。增强维权意识和激励作用。深入开展各类先进评选活动,营造倡树先进典型、宣传先进人物、学习先进事迹的良好氛围。大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神,大力创建“三外”项目之家,聚焦海外、野外、省外一线工地,为扎根项

目一线的职工提供良好服务和坚强保障。通过签订好、履行好职工集体合同和女职工专项集体合同等,维护职工的劳动权益。为职工普及法律知识、提供法律援助,充分利用法律武器维护职工的合法权益。进一步加大对职工工资按时发放的督查力度,充分保障全体职工的工资按时发放到位。重视各种劳动争议的调处化解,加强调解组织建设,健全预防、预警、调处机制,加强矛盾纠纷排查,主动反映问题,协助党政处理劳动关系中的突出问题,努力把劳动关系矛盾化解在基层、解决在萌芽状态,切实维护企业和职工队伍的稳定。

关心关爱职工。健全完善“六必访谈”制度,严格确保制度落实,格外关心工作压力大、长期在生产一线,特别是国外项目职工的身心健康,注重人文关怀和心理疏导,使职工群众亲身感受到工会组织的关怀和温暖。做好到龄退休职工有关工作,督促执行、狠抓落实,确保把组织的温暖传递到每一位到龄退休职工。继续做好重要节日和职工生日的慰问工作,给职工发放节日生日慰问品,发送生日祝福短信;继续开展好“冬送温暖、夏送清凉、高原慰问”等活动。保障职工福利,改善工作环境,认真组织职工健康体检、女职工妇科病检查、高原职工特殊体检、特殊工种职业病体检,确保常规体检全覆盖。落实职工休息休假制度,中高考陪考制度。认真落实劳模先进和接近退休年龄老职工的短期疗养,让符合条件职工都能享受疗养待遇。

做好困难帮扶。认真做好困难职工帮扶工作。各单位工会主席应准确掌握本单位所有困难职工基本情况,通过送温暖、金秋助困、产业工会互助帮困和大病补助等多种形式,为困难职工排忧解难。进一步建立健全和严格落实特殊人群人文关怀一对一管理机制,不遗漏任何一位需要帮助的职工。

进一步落实“工会主席接待日”制度。所属单位工会主席务必每季度至少到一个项目开展一次接待日活动,倾听员工心声,鼓励员工为公司发展建言献策,了解员工关心的热点、难点等意见和建议,做好心理疏导、

释疑解惑、问题处理、上报和反馈等工作。项目工会主席应及时认真听取项目职工意见并向上级工会反映。

推进家庭喜事制度。根据不同的奖项、不同人群设立接地气的“喜报”制度,增强员工家属的荣誉感、喜悦感和幸福感。

### 全面履行教育职能,建好积极健康的“职工之家”

全面履行教育职工不断提高思想道德素质和科学文化素质的职能,把工会组织建设成为乐学善学、积极向上、团结互助、健康文明的“职工之家”,不断提高员工综合素质,丰富企业文化生活。

努力提高员工业务素质。深入开展“导师带徒、签订师徒协议”和“岗位练兵、技能竞赛”等活动,激发职工群众爱岗敬业、刻苦学习、不断创新的热情,努力打造一支高智慧、精技术、能发明、擅创造的新型职工队伍。深入开展职工技术创新活动,以“五小”(小革新、小发明、小创造、小建议、小设计)为主要载体,在活动影响力、激发职工参与热情上下功夫,促进产生更多的“五小成果”和国家发明专利。推进创新工作室建设,做好全面创新、提质增效、技能传承和人才培养。大力实施能力素质提升工程,深入开展创建学习型组织争做知识型职工活动,办好工地课堂和职工学校,以学习型企业、学习型班组、学习型职工建设为抓手,引导每位员工牢固树立终身学习理念,不断丰富理论知识,提高业务能力、岗位技能和实践水平,提升个人综合素质。

积极开展文体活动。根据工作环境条件艰苦、工程项目点多面广、职工队伍比较分散的特点,坚持把加强职工文化建设,丰富职工文体生活,不断满足职工精神需求作为一项重要工作来抓。制定推进职工文化体育协会建设和基层项目职工文化体育建设指导意见,抓好文体活动策划,对年度重要节假日文体活动进行专门策划,因地制宜开展职工喜闻乐见、丰富多彩、健康有益的文体活动。

大力建设文体场所。重点加强各项目工地职工文化建设,各分会应根据项目大小、工期长短、人员多少,切

实制定好新开工项目部文体设施配置方案,不断创新项目工地职工文化建设的新思路、新形式、新方法,公司工会和本单位行政在经费上给予支持;切实抓好项目文体场所和设施建设,新进点的工程项目应统筹规划设立职工书屋、电子书屋和电视室、乒乓球室,有条件的应修建简易篮球场等运动场所。

### 加强工会组织自身建设,建好规范高效的“职工之家”

全面强化“三基工程”,加强基础建设、抓好基层单位、做实基本工作,在做实、做细、做透、做优上下功夫,把工会组织建设成为组织健全、管理规范、工作高效、干部优秀的“职工之家”,提高工会组织的管理能力和服务水平。

深化工会改革创新。加强自身建设是工会工作创新的内在动力。工会工作要适应新形势、新任务的要求,就必须深化改革、勇于创新,把自身建设摆在更加突出的位置,努力打造创新型、服务型、实力型“三型”工会。充分利用和发挥网络平台的作用,加强网上学习、工作、交流和传播。

完善工会组织机构设置。编制《基层项目工会工作手册》,规范项目工会工作内容与方法。基层单位、项目工会要做到“三同时”(机构、人员、工作),将工会组织建到科室、建到班组,让每一个工会会员都有自己的工会小组,自己的工会小组长,让工会干部就在会员身边,让工会工作覆盖每一个会员,实现每个会员身边都有工会组织依靠和帮助。

加强工会干部队伍建设。配好配强各级工会领导干部,加强工会干部队伍的规范化管理和教育培训,加快推进工会干部知识化、专业化进程。加大基层工会干部轮训力度,推动落实新任工会干部上岗取证,加强实践锻炼,全面提高工会干部能力素质,努力打造一支热心、诚心、耐心、暖心的“五心”工会干部队伍。

推进作风形象建设。推动公司工会干部自觉到职工群众中去,接地气、增感情,始终同职工群众心连心、面对面,实打实,让职工群众真正感受到工会组织是职工之家,工会干部是职工的“娘家人”。

### 强化工作检查考核。修

订完善工会工作目标考核办法,纳入公司党建工作责任制考核内容;制定工会主席年度述职考评办法,纳入工会工作目标考核内容;注重平时组织开展工会工作调研与检查,促进基层工会工作扎实有效开展。坚持重质量、求实效、抓创新、增活力,深入开展基层工会检查考核和经验交流工作,激发各级工会组织活力。

规范工会经费管理。严格执行工会财务制度和上级《关于加强和规范基层工会经费收支管理的实施细则》,制定《工会会费收缴使用管理办法》,收好、管好、用好工会经费和会费,切实发挥工会经费审查委员会的监督作用,严格监督检查,保证工会各项活动正常进行。公司工会经费审查委员会除了做好本级工会年度审计外,还要对二级单位工会财务进行检查。

大力推进网上工会建设。积极探索“互联网+”工作内容和方式,探索“互联网+”职工服务体系,探索多渠道、全方位、一体化的工会服务体系。充分利用和发挥网络平台的作用,加强网上学习、工作、交流和传播。

### 全面加强女工工作,充分发挥女工“半边天”作用

切实加强女职工工作,认真落实女职工工作条例,提升女职工素质,切实维护好女职工特殊权益。大力支持工会女工委结合女职工特点,积极开展接地气、有生气、聚人气的各种活动,帮助女职工拓展视野、陶冶情操、提升修养。

团结带领女职工立足岗位,建功立业。进一步深化、扩大和提高“精彩人生女性终身学习计划”,打造“女性共享吧”互联网学习新平台,努力提高广大女职工的综合素质,助推女性成长成才。依法依规维护女职工的特殊利益。继续关心关爱女职工身心健康,做好“女性安康团体互助保险”工作。

发挥女职工在公司生产经营中“半边天”作用。鼓励女职工树立自尊、自爱、自强、自立的精神。积极开展“争创巾帼示范岗,争当巾帼标兵”活动,让女职工立足自身岗位,充分发挥女职工的智慧和潜力,让女职工在公司的发展中更好地实现自我价值。



职工代表聆听公司领导工作报告



二三版照片 顾 行 蔡 春 摄

新闻集锦

公司主编的一技术专著出版发行

本报杭州讯 近日,公司主编的技术专著《混凝土面板堆石坝施工技术》由中国水利水电出版社正式出版,在全国发行。《混凝土面板堆石坝施工技术》是《水利水电工程施工技术全书》第二卷《土石方工程》的第六册,由公司党委书记、副总经理沈益源担任主编,公司技术专家和技术骨干共14人参与编写和审稿。编撰工作历时5年,经数十次会议讨论修改,并最终由行业知名专家审定。(郭丹)

绩蓄电站 Q4 标获评安徽省环保优秀施工项目

本报绩溪电 近日,安徽省人居环境监测中心组织召开了2017年度环境保护优秀施工企业、优秀项目及先进工作者评选活动,公司水电分局绩溪抽水蓄能电站 Q4 标项目获评2017年度“安徽省环境保护优秀施工项目”,项目经理等人荣获环保先进个人。(文国苑)

千岛湖配水工程施工 9 标获多项荣誉

本报桐庐电 公司基础设施分局承建的千岛湖配水工程施工 9 标(总承包施工 II 标)在2017年度施工过程中表现突出,以混凝土衬砌总进尺5280米的优异成绩再获“年度标兵项目部”,同时获得新增最高奖项“2017年度工程推进先锋单位”荣誉称号,项目部所属衬砌作业班组获评“2017年度标兵班组”荣誉称号,项目经理王新国再次荣获“年度优秀项目负责人”荣誉称号,项目部管理人员张前、张继轩获评“年度优秀施工管理人员”荣誉称号。(陈成锋)

浙电检测中心通过再认证审核

本报建德电 2月1日至3日,浙江公信认证有限公司审核组对浙江电力建设土建工程质量检测中心有限公司质量、环境和职业健康安全整合管理体系进行了全覆盖完整的再认证审核。此次审核包含了认证标准转换认证。审核组对审核综合评价后认为,本检测中心转换后整合管理体系总体运行有效,满足再认证审核要求,同意推荐认证注册。(邱元秀)

公司收到 7 封贺信

本报丽水电 松阳县黄南水库大坝项目导流洞于2月2日按计划顺利贯通,项目现场管控得当,各工作面均呈现崭新的状态。华东院黄南水库总承包发来贺信表示祝贺。(虞晴川)

本报盘州电 2017年,贵州省盘州市出水洞水库工程项目处于施工履约高峰,大坝填筑施工在运输过程中克服了雨季路滑、长距离重车下坡等困难,工程大坝填筑、溢洪道施工等关键节点目标按照年度计划有条不紊地进行。实现了全年安全无事故、质量处于管控状态,盘州市水利投资有限责任公司发来贺信表扬。(马胜超)

本报雅江电 公司承建的两河口水电站库区复建县 XV02 线密贵沟至瓦日乡段 IX 标工程格扎寺大桥下部结构施工的最后一处难点1月29日被成功克服,这对密瓦段 IX 标 2018 年安全度汛以及11月30日顺利交工具有里程碑意义。成勘院两河口移民工程总承包发来贺信。(一二·五联合体)

本报桐庐电 2017年,千岛湖配水工程施工 9 标(总承包施工 II 标)累计完成混凝土衬砌 5280 米,现场各项工作受控,获评年度新增最高奖项“2017年度工程推进先锋单位”等荣誉称号,千岛湖原水公司特向公司发来贺信。(陈成锋)

本报抚州电 2017年,由基础设施分局承建的抚州市东乡区北港河治理工程 PPP 项目及东乡区游泳馆地下人防 EPC 工程,自2017年9月18日正式开工建设,奋战百余天,克服各种困难,如期完成了东乡区政府迎检目标,体现出了“央企速度”和“央企文明施工”的精神风貌。抚州市东乡区委、区政府特向公司发来贺信。(孙洋)

本报杭州讯 公司2月4日收到中国电建集团国际工程有限公司美洲区域总部发来新年贺信。2017年,公司大力支持其在美洲区域的市场开拓工作,突破了巴拿马、秘鲁、圭亚那、巴西(水电)以及危地马拉等国别市场,并在特许经营、疏浚行业实现突破,成功中标秘鲁亚马逊疏浚项目,对成绩的取得表示感谢。(甘传检)

本报丽水电 由机电安装分局承揽的外雄电站 2 号机组 A 级检修项目机组 1 月 30 日迈入 72 小时试运行阶段,意味着外雄电站 2 号机组即将正式投入商业运行。在电站机组检修期间,项目部攻坚克难,加班加点,如期完成施工目标,国电浙江瓯江水电开发有限公司特发来贺信。(王珂)

公司领导班子带头学习 PRP 系统

推进工程项目管理系统(PPR)在全公司范围内的应用

本报杭州讯 公司领导班子带头学习工程项目管理(PPR)系统,2月9日参加 PRP 系统宣贯会。公司总经理刘光华,党委书记沈益源及领导班子成员、机关相关部门负责人和 PRP 系统专管员等共 20 余人参加学习。工程管理部就现阶段 PRP 系统推广应用情况及下一步工作安排进行了汇报,并对 PRP 系统功能模块、业务流

程进行了演示和讲解。信息中心、市场营销部、企划部、技术部、资金管理部、安全环保部、技术部等部门负责人结合各业务管理流程分别就本部门业务流程及其他有关联的部分内容进行宣贯、讲解,并就公司领导提出的问题进行现场解答,认真记录了公司领导的建议。随着公司业务范围的扩展,市场环境的要求,以项目为生存根本

的企业,需要不断创新项目管理模式,完善和丰富项目管理手段。2015年10月,公司组织开展 PRP 系统建设,历经项目启动、系统调研、上线评审、特级资质考评、系统深化调研、集团初验、系统试运行、集团终验等阶段,最终上线推广应用。通过 PRP 系统建设,固化内控业务流程,实现项目管理标准化、流程化、表单化,提高公司信息化管

理水平和项目履约管控水平。刘光华总经理作总结讲话。他指出,公司在职代会、工作会、一体化管理评审会、党政联席会议等多次强调,要以 PRP 系统建设应用为契机,促进项目标准化程度的提升,强化项目过程管控,进一步推进工程项目管理系统(PPR)在全公司范围内的应用,提高项目履约成效,提高公司信息化水平。(杨常嘉)

瓯飞专供料场项目通过中国爆破样板培养工程专家评审

本报杭州讯 2月2日,中国爆破行业协会组织专家对公司申报的浙江温州瓯飞工程专供料场施工 I 标项目爆破工程进行了评审与评价,经现场考察和会议评审,专家组一致同意把这项工程列为中国爆破样板培养工程。专家组由中国工程院院士、公安部爆破专家组长汪旭光、长江水利委员会科学技术委员会委员张正宇、中国科学技术大学教授沈兆武、武汉大学教授卢文波、中国铁道科学研究院研究员杨年华、河南理工大学教授张英才、国防科技大学教授周明安、中国爆破行业协会工程师吴礼军等 8 名专家组成,汪旭光院士任组长。浙江省工程爆破协会秘书长厉建华主持咨询会。项目建设单位、温州市公

施分局负责具体实施。这次是对瓯飞料场矿山爆破申报中国爆破样板培养工程进行评审。专家组一行对瓯飞料场工程进行了实地考察,对矿山边坡爆破等进行了重点考察,并到项目营地查看了矿场工程数字化综合管理系统中央控制室,项目技术人员随行汇报。咨询会上,基础设施分局局长马黎明介绍了公司和分

局的基本情况,重点介绍了瓯飞料场工程的整体情况和技术与管理亮点。项目技术人员就创建中国爆破样板工程作了详细汇报。专家组听取了汇报,审阅了相关资料,通过质询与讨论,给出了专业意见和建议,一致同意把这项工程列为中国爆破样板培养工程,推荐申报中国爆破样板工程。专家组组长汪旭光



瓯飞专供料场工程矿山爆破面貌

院士表示,瓯飞工程专供料场项目具有复杂地质环境下大型矿山精细化爆破、高吨率岩石爆破开采等技术研究课题,工程爆破技术含量高,具有数字化综合管理、绿色矿山建设、安全生产标准化等诸多管理亮点,希望项目部再接再厉,既要争取创建中国爆破样板工程,又要加强科技创新,加大科技攻关,努力开发出更多的科技成果。中国爆破样板工程由中国爆破行业协会组织评选,瓯飞专供料场项目被列为中国爆破样板培养工程标志着公司的爆破工程技术和管理水平得到了国家行业专家的认可,公司将继续做好瓯飞专供料场项目创建中国爆破样板工程的后续工作。宣超摄影报道

建世界高坝 创一流业绩 两河口一二·五联合体实现年度履约“大丰收” 2017 年合同履约考核成绩获奖数量名列前茅

本报雅江电 两河口水电站 2017 年度合同履约考核总结表彰大会近日在两河口建设管理局召开,以公司作为责任方的中国电建两河口水电站一二·五联合体在会上受到表彰,荣获“诚信履约功勋项目部”等 12 项集体荣誉,联合体 20 名员工分别荣获“建设者标兵”等 5 项个人荣誉,考核成绩和获奖数量在两河口水电站工程 40 余家参建单位中均名列前茅,实现年度诚信履约“大丰收”。公司总经理、一二·五联合体董事长刘光华出席会议。两河口建设管理局局长王金国等为获奖单位和个人颁奖。

在年度履约总结表彰中,一二·五联合体分别荣获两河口水电站工程 2017 年度诚信履约功勋项目部、质量管理先进单位、合同管理先进单位、档案管理先进单位、防汛及地质灾害预防管理先进单位、森林防火及消防管理先进单位、环保水保管理先进单位、治安维稳与和谐共建管理先进单位、大党建大共建优秀党组织等荣誉称号,联合体瓦支沟混凝土骨料加工系统、大坝堆石碾压班组被评为质量示范班组,联合体大坝心墙推平碾班组被评为安全示范班组;联合体常务副经理练新军、联合体党委书记郭川龙等共 20 人荣获优秀项目经理、建设者标兵、优秀共产党员标兵、劳动模范、先进工作者等荣誉称号。

2017 年是两河口水电站大坝填筑施工的重要一年,联合体员工深入学习贯彻党的十九大精神,把学习成果转化为攻坚克难诚信履约的强大动力,全力以赴投身世界级高坝建设。在联合体董事长刘光华的带领下,联合体全体员工众志成城、艰苦奋斗,进一步强化诚信履约意识,梳理管理制度,完善管理体系,加强科技攻关,狠抓质量控制和安全生产,强化精益管理和后勤保障,坚决开源节流和降本增效,围绕生产管理中心开展党建和党建带群建工作,确保执行、严肃奖惩,取得了优异的履约业绩,提前 37 天实现了年度任务目标,为藏区百姓、建设单位和两家母公司交上了一份优异的答卷。一分耕耘、一分收获。一项项熠熠生辉的荣誉化作一份沉甸甸



两河口水电站大坝填筑施工近貌

的责任,鼓舞着全体员工作向 2021 年发电目标继续奋进。2018 年是两河口水电站工程大坝填筑攻坚年,一二·五·联合体将凝心聚力、紧密联合,立足新起点、明确新任务,不忘初心、牢记使命,砥砺前行、筑梦前行。仁则尼玛 张渊摄影报道